



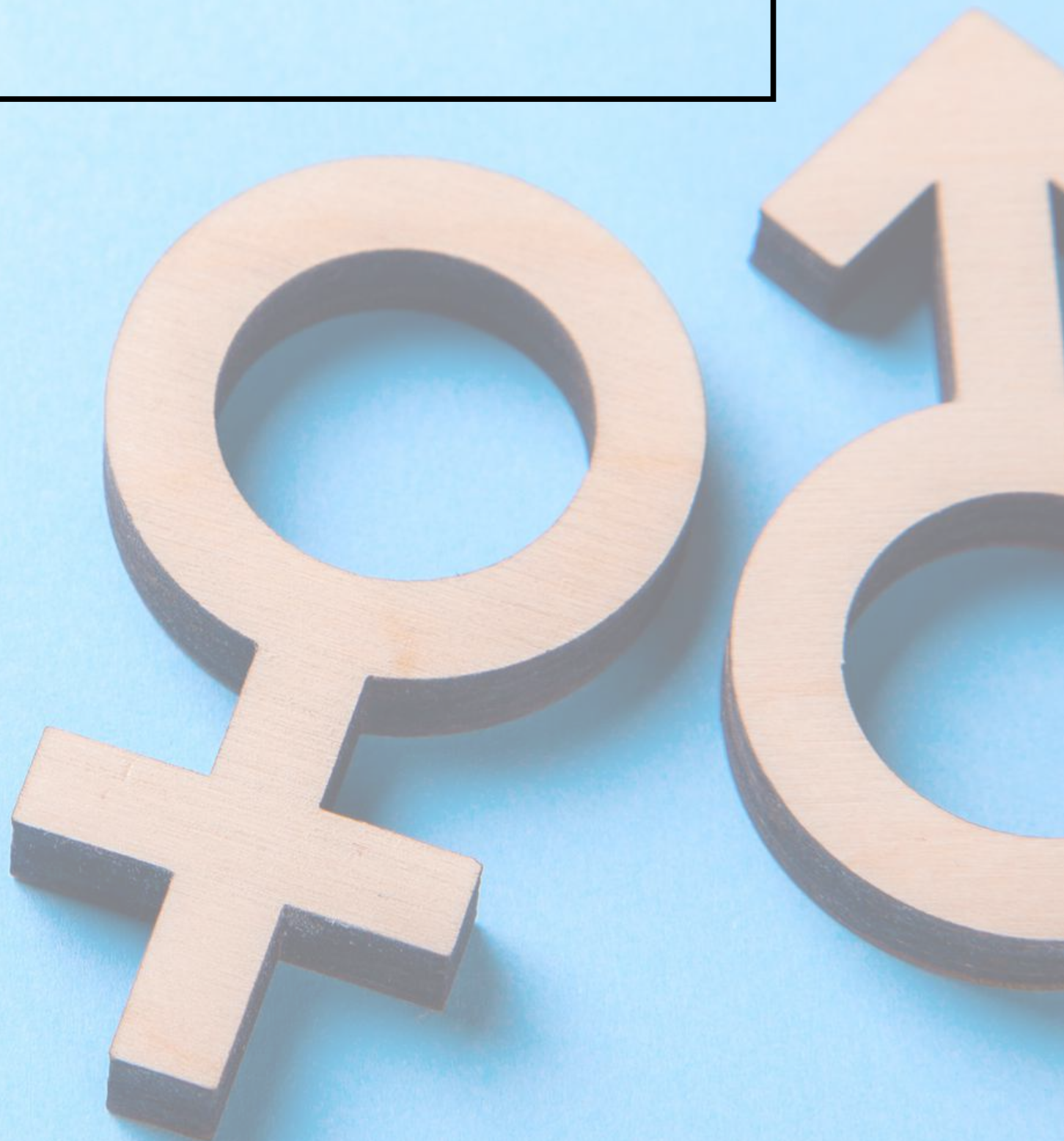
CONSULENZA
E RISORSE

PARITA' DI GENERE

15 LUGLIO 2024



15 LUGLIO 2024
LA NUOVA SCADENZA
per presentare il rapporto per il
biennio **2022-2023**



CONSULENZA
E RISORSE

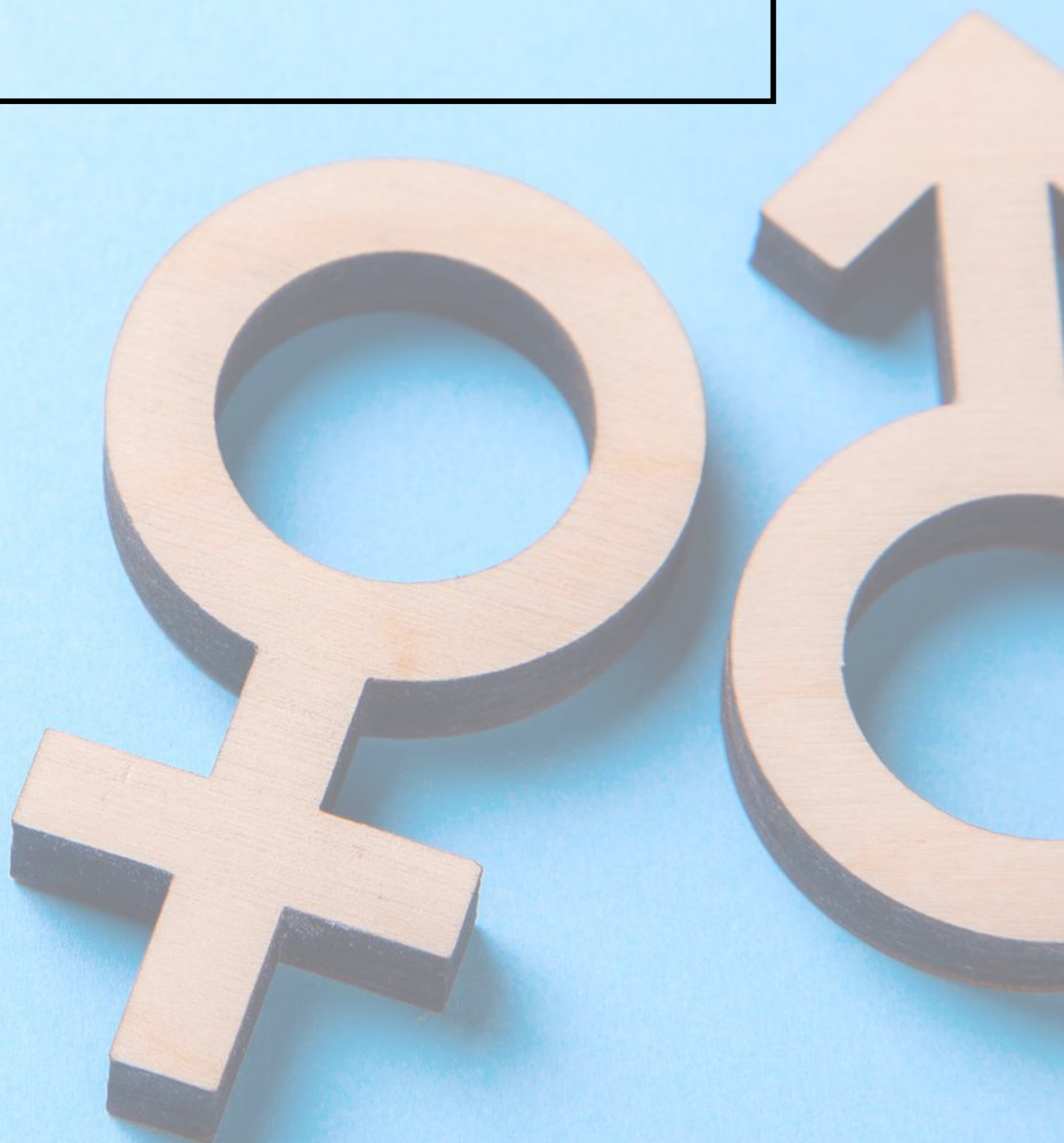
OBBLIGO

per le aziende pubbliche o private
con **più di 50 dipendenti**



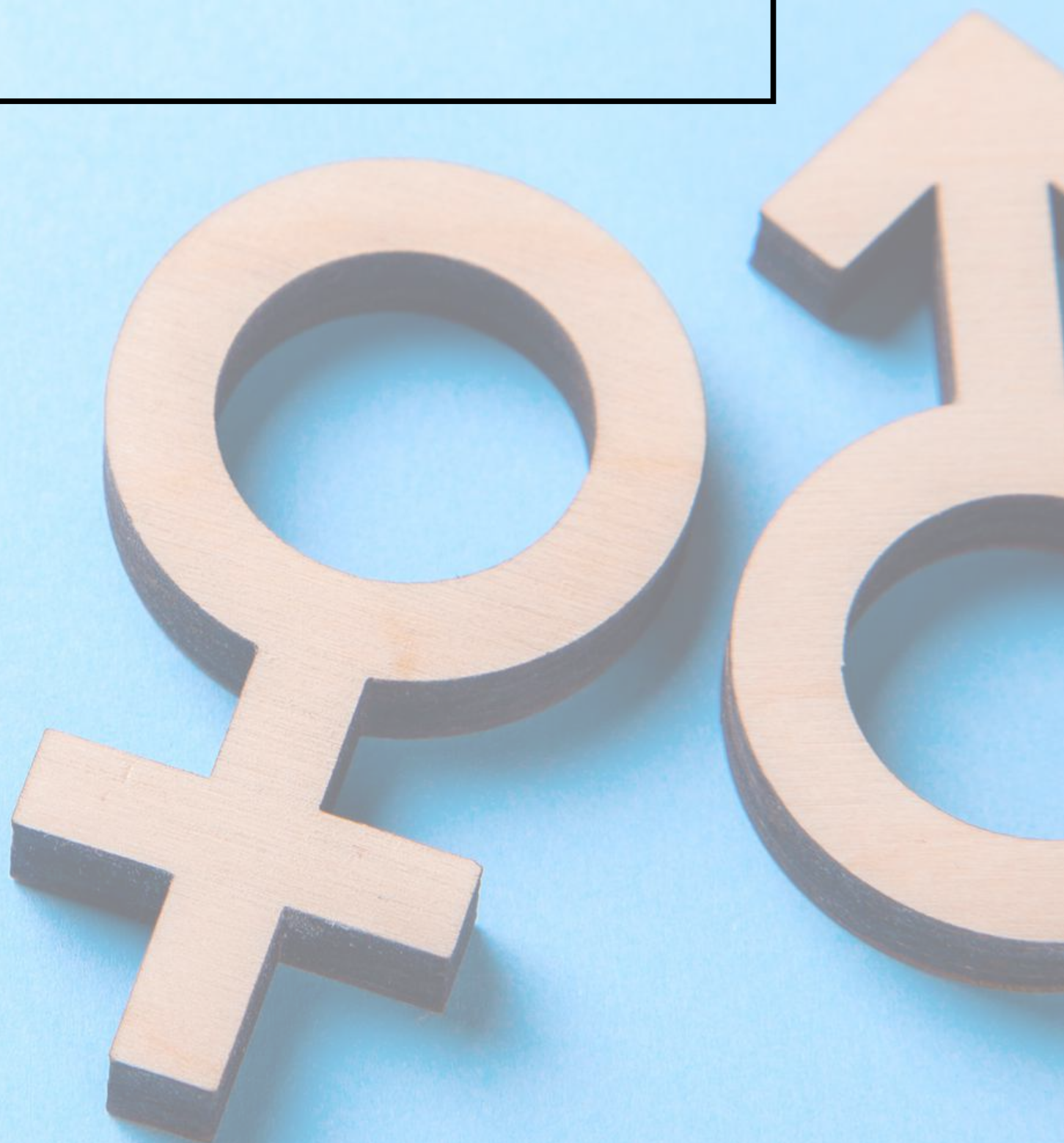
CONSULENZA
E RISORSE

dal 3 giugno, sul sito del Ministero
del Lavoro, il modello per la
redazione del rapporto



CONSULENZA
E RISORSE

il rapporto è il presupposto
fondamentale per la certificazione
della parità di genere



CONSULENZA
E RISORSE

sanzioni, economiche ma non solo, per le aziende che non inviano il rapporto entro il 15 luglio 2024



CONSULENZA
E RISORSE

sanzioni:

- sospensione per un anno dei benefici goduti dall'azienda,
- perdita di sgravi contributivi,
- perdita di premialità negli appalti
- perdita di agevolazioni per fondi europei



CONSULENZA
E RISORSE

sanzioni economiche pecuniarie, fino
a € 5000, per chi invia rapporti
incompleti o mendaci



CONSULENZA
E RISORSE

MILANO
SEDE LEGALE E OPERATIVA
Viale Gran Sasso, 11
20131 Milano
Tel. +39 02 40702009

info@consulenzaerisorse.it



**CONSULENZA
E RISORSE**

