

SOSTENIBILITÀ E BENESSERE

THINK
POSITIVELY

EXERCISE

EAT
HEALTHY

KEEP
THINGS
SIMPLE

SLEEP
WELL



WORK
HARD
SMART

WORRY
LESS



CONSULENZA
E RISORSE

La Sostenibilità passa anche attraverso il Benessere

Nell' articolo 14 della legge n. 163/2016, di riforma della legge di contabilità, sono stati individuati i **BES** (indicatori di benessere equo e sostenibile).

Parliamo di 12 indicatori dalla cui analisi periodica, fatta attraverso analisi ISTAT, è possibile misurare l'evoluzione economica e sociale del Paese

Indici **monetari**

- Reddito medio disponibile aggiustato pro capite
- Indice di disuguaglianza del reddito disponibile
- Indice di povertà assoluta

Indici **NON monetari**

- Speranza di vita in buona salute alla nascita
- Eccesso di peso
- Uscita precoce dal sistema di formazione e istruzione
- Tasso di mancata partecipazione al lavoro, con relativa scomposizione per genere
- Rapporto tra tasso di occupazione delle donne di 25-49 anni con figli in età prescolare e delle donne senza figli
- Indice di criminalità predatoria
- Indice di efficienza della giustizia civile
- Emissioni di CO2 e altri gas clima alteranti
- Indice di abusivismo edilizio



Obiettivo

Tenere monitorato l'andamento economico e sociale del Paese per programmare e attuare politiche volte alla risoluzione di eventuali problemi evidenziati o al miglioramento di determinate situazioni.

...e questo è quello che fanno le Istituzioni

Il privato cosa può fare?

Occuparsi del **benessere dei propri dipendenti** consente all'imprenditore di:

- **Aumentare la redditività professionale** - i dipendenti che stanno bene, sia a livello lavorativo che personale, sono portati a lavorare con maggior impegno e dedizione
- **Attrarre personale qualificato** - entrare in una realtà attenta ai bisogni del personale incentiva chi è in cerca di lavoro ad effettuare scelte attente alla propria qualità vita/lavoro
- **Accrescere la professionalità** dei propri dipendenti - grazie a percorsi formativi
- Creare un **positivo clima di lavoro** - consente di raggiungere più agevolmente gli obiettivi aziendali
- Contribuire allo sviluppo di atteggiamenti più disponibili nei confronti delle problematiche della sostenibilità - grazie al benessere generato



In quali **ambiti del benessere** può intervenire l'imprenditore?



fisico



relazionale



economico



professionale



Operatività:

- 1 • analizzare la situazione **ex-ante**, sia dal punto di vista professionale che privato, anche tramite interviste e questionari
- 2 • individuare e strutturare aree di intervento generalizzati e prevedere percorsi (anche) personalizzati
- 3 • effettuare verifiche periodiche su entrambe le aree analizzate - professionale e privata - apportando, dove necessario, eventuali modifiche

Si tratta di:

un **percorso differente per ciascuna azienda** a causa di

variabili **professionali**:

- settore
- dimensioni dell'azienda
- ruoli nell'azienda
- anzianità professionale
- località geografica

variabili **private**:

- età
- cultura
- status familiare
- interessi personali

NON occuparsi del **benessere dei propri dipendenti** può portare a::

- ambiente di lavoro stressante
- ansia
- depressione
- assenteismo
- calo della produttività
- calo della qualità del lavoro
- alto turnover

tutti costi aggiuntivi per l'azienda oltre che a perdita di immagine.



Vuoi iniziare il tuo personale percorso?

Parlane con noi.

THINK
POSITIVELY

EXERCISE

EAT
HEALTHY

KEEP
THINGS
SIMPLE

SLEEP
WELL

LAUGH



WORK
~~HARD~~
SMART

WORRY
LESS





CONSULENZA E RISORSE

MILANO

SEDE LEGALE E OPERATIVA

Viale Gran Sasso, 11

20131 Milano

Tel. +39 02 40702009

info@consulenzaerisorse.it

Il nostro Sito



Il nostro
Company Profile



Il nostro Video

