

PARITA' DI GENERE

La Certificazione



CONSULENZA
E RISORSE

Agenda 2030 - Goals 5

PARITA' DI GENERE



UNI/PDR 125:2022

Cosa è?



E' l'insieme delle **linee guida** sul sistema di gestione per la **parità di genere**" prevede l'adozione di **specifici KPI** (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni" ed è stata pubblicata il 16 marzo 2022.

Attraverso l'applicazione delle linee guida si giunge alla **certificazione per la parità di genere**. Strumento di verifica e garanzia di coerenza tra ciò che si dichiara ed operato, all'interno di ogni organizzazione, in materia di gender equality e inclusione.



Obiettivo

Eliminare le differenze tra uomo e donna in ambito lavorativo attraverso:

- parità di retribuzione
- parità di mansioni
- miglioramento delle condizioni lavorative
- pari opportunità di carriera
- maggiore tutela dello stato di maternità



Su cosa si basano i KPI

Le aree di valutazione per i coefficienti KPI (che hanno un diverso peso percentuale nella valutazione finale) sono:

- cultura e strategia (15%);
- governance (15%);
- processi HR (10%);
- opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda (20%);
- equità remunerativa per genere (20%);
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (20%).

Estrema importanza riveste il miglioramento nel tempo di tutti i coefficienti.



Chi rilascia la certificazione?

- La certificazione è **obbligatoria** per le aziende con numero dipendenti pari o superiore a 50. Per le altre avviene su **base volontaria** e su richiesta dell'impresa.
- Solo gli **organismi di certificazione** accreditati presso Accredia (ai sensi del regolamento CE 765/2008) sono autorizzati al rilascio della certificazione.
- L'ente di certificazione eseguirà un **monitoraggio annuale** e una **verifica ogni due anni**, per dare evidenza del miglioramento ottenuto grazie alla varietà degli interventi messi in atto o delle correzioni attivate.



L'importanza della certificazione

Quali sono i motivi per i quali una azienda dovrebbe richiedere la certificazione PDR125?

- accresce la **reputazione** e l'**immagine** dell'azienda
- attirare **personale qualificato**
- fidelizzare i dipendenti
- incrementare il **punteggio premiale** per la valutazione di proposte progettuali per l'accesso ai fondi del PNRR
- acquisire un **criterio premiale** nelle gare pubbliche e ridurre del 30% la garanzia fidejussoria per parteciparvi
- implementare un **percorso di sostenibilità**, in linea con il Goal 5 del PNRR
- **ottenere uno sgravio contributivo** (1% dei contributi previdenziali versati all'INPS) fino a un max di 50.000 euro/anno



Come arrivare alla certificazione

Per ottenere la certificazione è necessario che l'azienda abbia implementato **politiche a supporto della parità di genere**. E' necessario quindi che l'azienda abbia, avendo chiari i requisiti della norma, :

- analizzato la situazione *gender equality* al momento zero
- verificato quali azioni sono già state intraprese e quali possono essere intraprese nel breve tempo
- individuato le aree di non conformità o di debolezze
- individuato le modalità con le quali tali aree possono essere modificate e corrette, prima di iniziare il processo di certificazione accreditato
- redatto un manuale che contenga tutto ciò che è stato evidenziato in tema *gender equality*
- condiviso il manuale con tutto il personale affinché tutti possano adottare i comportamenti indicati

Tutto questo in linea con i KPI dell' UNI/PDR 125.



Come ti possiamo aiutare

- sviluppiamo gli indicatori necessari alla misurazione, valutazione e rendicontazione dei dati inerenti alle differenze in
 - inclusione e parità sociale
 - presenza di donne nella governance aziendale
 - opportunità di crescita e di carriera
 - equità remunerativa
 - conciliazione vita-lavoro
 - tutela della genitorialità
- creiamo in sistema di gestione idoneo all'ottenimento della certificazione
- assistiamo l'azienda in fase di audit per il rilascio della certificazione
- affianchiamo l'azienda nella compilazione della documentazione necessaria all'ottenimento degli sgravi fiscali





CONSULENZA E RISORSE

MILANO
SEDE LEGALE E OPERATIVA
Viale Gran Sasso, 11
20131 Milano
Tel. +39 02 40702009

info@consulenzaerisorse.it

Il nostro Sito



Il nostro
Company Profile



Il nostro Video

